

SINCOMERCIO 

FecomercioSP REGIONAL JAÚ E REGIÃO

80
ANOS

CARTILHA ORIENTATIVA

ESCALA 6x1, REDUÇÃO DA JORNADA E NOVAS ESCALAS

Impactos, Desafios e Planejamento
para o Comércio Varejista



APRESENTAÇÃO

Empresário,

A Câmara dos Deputados aprovou, em dois turnos e com ampla maioria, a Proposta de Emenda à Constituição (PEC) que prevê o fim da escala 6x1, reduz a jornada semanal de trabalho de 44 para 40 horas e amplia os períodos de descanso dos trabalhadores. No primeiro turno foram 472 votos favoráveis e 22 contrários. No segundo turno, a proposta foi aprovada por 461 votos favoráveis e apenas 19 contrários. O texto segue agora para análise e votação no Senado Federal.

A proposta prevê duas folgas semanais, sendo uma preferencialmente aos domingos, sem redução salarial, além de uma transição gradual para adaptação das empresas.

Embora a legislação atual permaneça em vigor até eventual aprovação definitiva pelo Senado e posterior promulgação, a dimensão da votação demonstra que o tema passou a ocupar posição prioritária na pauta política nacional.

Por esse motivo, o Sincomércio elaborou esta cartilha para auxiliar empresários na avaliação dos impactos, riscos e oportunidades relacionados às possíveis mudanças

O QUE ESTÁ SENDO DISCUTIDO

A proposta aprovada pela Câmara prevê:

- Redução da jornada semanal de 44 para 40 horas;**
- Dois dias de descanso para cada cinco dias trabalhados;**
- Manutenção dos salários atuais;**
- Período de transição para adaptação das empresas;**
- Alteração das escalas tradicionais de trabalho.**

O texto ainda será analisado pelo Senado Federal e poderá sofrer ajustes antes da votação final.

O QUE CONTINUA VALENDO HOJE

Até eventual aprovação definitiva:

- ✓ **Permanecem válidas as atuais regras da CLT;**
- ✓ **Permanecem válidas as Convenções Coletivas de Trabalho;**
- ✓ **Permanecem válidos os acordos de banco de horas já formalizados;**
- ✓ **Permanecem válidos os contratos atualmente em vigor.**

O Sincomércio orienta cautela e planejamento antes da adoção de qualquer medida antecipada.

POSSÍVEIS IMPACTOS PARA AS EMPRESAS

Aumento do custo da hora trabalhada

Com a redução da jornada e manutenção dos salários, ocorrerá aumento automático do custo da mão de obra.

Na prática:

A empresa continuará pagando o mesmo salário para uma quantidade menor de horas disponíveis de trabalho.

Dependendo do segmento, o impacto poderá variar entre 8% e 15%.

Necessidade de reforço operacional

Empresas que operam em horários ampliados poderão precisar:

Contratar novos funcionários;
Criar novos turnos;
Reorganizar escalas;
Reestruturar setores internos.

Os segmentos mais expostos tendem a ser:

Supermercados;

Hortifrutis;

Farmácias;

Shoppings;

Comércio varejista de rua;

Prestadores de serviços;

Aumento dos custos indiretos.

Além da folha de pagamento, poderão aumentar:

INSS;

FGTS;

Vale-transporte;

Benefícios;

Uniformes;

Treinamentos;

Medicina ocupacional;

Custos administrativos.

ESTUDO SIMPLIFICADO DE IMPACTO

Exemplo:

Empresa com 20 colaboradores.

Folha mensal atual:

R\$ 80.000,00

Caso seja necessário ampliar o quadro em aproximadamente 10% para manter a operação:

Impacto estimado:

Entre **R\$ 8.000,00 e R\$ 12.000,00** adicionais por mês.

Impacto anual:

Entre **R\$ 96.000,00 e R\$ 144.000,00.**

Cada empresa deverá realizar seu estudo individual considerando sua realidade operacional.ento antes da adoção de qualquer medida antecipada.

COMO SE PREPARAR

Revisão de processos

Avalie:

Retrabalho;
Desperdícios;
Funções duplicadas;
Processos que podem ser simplificados.

Empresas organizadas sofrerão menos impacto.

Investimento em tecnologia

Ferramentas recomendadas:

Sistemas de gestão;
Controle de estoque;
Automação comercial;
PDV integrado;
CRM;
Inteligência de vendas.
Capacitação das equipes

Funcionários mais preparados:

Produzem mais;
Vendem mais;
Reduzem erros;
Melhoram a experiência do cliente.
Fortalecimento dos canais digitais

A produtividade comercial passará a ser ainda mais importante.

Invista em:

WhatsApp Business;
Redes sociais;
Delivery;
Catálogo digital;
Marketplace.
CUIDADOS JURÍDICOS IMPORTANTES
Atenção à Pejotização

A contratação de trabalhadores como Pessoa Jurídica (PJ) exige cautela.

Se estiverem presentes:

Subordinação;
Habitualidade;
Pessoalidade;
Onerosidade;
poderá haver reconhecimento de vínculo empregatício pela Justiça do Trabalho.

Consequências possíveis:

Férias;
13º salário;
FGTS;
Horas extras;
Pg 08
Encargos previdenciários;
Multas trabalhistas.

Cada situação deve ser analisada individualmente.

Atenção ao Trabalho Intermitente

O contrato intermitente continua previsto na legislação.

Entretanto, exige:

Contrato formal adequado;
Convocações regulares;
Registro correto das jornadas;
Pagamento das verbas legais;
Controle documental.

O uso inadequado poderá gerar passivos trabalhistas futuros.

Atenção à Terceirização

A terceirização pode ser uma ferramenta importante para determinadas atividades.

Porém, exige:

Contratos adequados;
Empresas regularmente constituídas;
Fiscalização documental dos prestadores.

A contratante poderá responder subsidiariamente em determinadas situações.

O PAPEL DO SINCOMÉRCIO JAÚ REPRESENTANTE OFICIAL DO COMÉRCIO VAREJISTA

O Sincomércio Jaú é a entidade sindical patronal oficialmente reconhecida para representar o comércio varejista perante:

Poder Público;
Congresso Nacional;
Senado Federal;
Ministério do Trabalho;
Ministério Público do Trabalho;
Poder Judiciário;
Sindicatos profissionais.

Sua atuação vai além das negociações coletivas.

O Sincomércio trabalha diariamente na defesa:

Da livre iniciativa;
Da segurança jurídica;
Da competitividade empresarial;
Da geração de empregos;
Do desenvolvimento econômico regional.

O QUE O SINCOMÉRCIO ESTÁ FAZENDO

Diante das mudanças em discussão, o Sincomércio está:

Acompanhando a tramitação da PEC;

Realizando estudos de impacto econômico junto a Fecomercio;

Produzindo orientações jurídicas;

Dialogando com lideranças políticas diretamente;

Também serão disponibilizados:

Cartilhas;

Palestras;

Cursos;

Simulações de impacto;

NOSSO POSICIONAMENTO

O Sincomércio Jaú entende que toda modernização das relações de trabalho deve considerar:

A realidade econômica das empresas;

A sustentabilidade dos negócios;

A preservação dos empregos;

A competitividade do comércio;

A segurança jurídica.

Mudanças estruturais precisam ocorrer com responsabilidade, planejamento e condições reais de adaptação para as empresas

MENSAGEM FINAL

O momento exige atenção, planejamento e informação qualificada.

Prepare sua empresa.

Avalie seus custos.

Aumente sua produtividade.

Fortaleça sua gestão.

E antes de qualquer alteração em contratos, escalas ou modelos de contratação, procure orientação especializada.

O Sincomércio Jaú continuará atuando como a voz oficial do comércio varejista regional, defendendo os interesses das empresas e orientando seus associados diante dos novos desafios do mercado.

